

# Wymagania edukacyjne dla kształcenia w zawodzie technik hotelarstwa z przedmiotu:

## BHP w hotelarstwie

Wyróżnione zostały następujące wymagania programowe: konieczne (K), podstawowe (P), rozszerzające (R), dopełniające (D) i wykraczające poza program nauczania (W). Wymienione poziomy wymagań odpowiadają w przybliżeniu ocenom szkolnym.

Wymagania **konieczne (K)** dotyczą zagadnień elementarnych, stanowiących swego rodzaju podstawę, zatem powinny być opanowane przez każdego ucznia.

Wymagania **podstawowe (P)** zawierają wymagania z poziomu (K) wzbogacone o typowe problemy o niewielkim stopniu trudności.

Wymagania **rozszerzające (R)**, zawierające wymagania z poziomów (K) i (P), dotyczą zagadnień bardziej złożonych i nieco trudniejszych.

Wymagania **dopełniające (D)**, zawierające wymagania z poziomów (K), (P) i (R), dotyczą zagadnień problemowych, trudniejszych, wymagających umiejętności przetwarzania przyswojonych informacji.

Wymagania **wykraczające (W)** dotyczą zagadnień trudnych, oryginalnych, wykraczających poza obowiązkowy program nauczania.

Poniżej przedstawiony został podział wymagań na poszczególne oceny szkolne:

|                     |   |  |
|---------------------|---|--|
| ocena dopuszczająca | – | wymagania na poziomie (K)                      |
| ocena dostateczna   | – | wymagania na poziomie (K) i (P)                |
| ocena dobra         | – | wymagania na poziomie (K), (P) i (R)           |
| ocena bardzo dobra  | – | wymagania na poziomie (K), (P), (R) i (D)      |
| ocena celująca      | – | wymagania na poziomie (K), (P), (R), (D) i (W) |

### Poziom K lub P

Uczeń otrzymuje ocenę **dopuszczającą** lub **dostateczną**, jeśli:

| BHP w hotelarstwie   |
|--|
| ▪ rozróżnia podstawowe pojęcia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, ochroną przeciwpożarową, ochroną środowiska i ergonomią     |
| ▪ podaje podstawowe zasady i przepisy bhp w pracy hotelarza  |
| ▪ rozróżnia podstawowe zadania i uprawnienia instytucji oraz służb działających w zakresie ochrony pracy i ochrony środowiska w Polsce |
| ▪ podaje zadania ochrony środowiska w zakładzie pracy  |
| ▪ podaje zadania ergonomii   |
| ▪ wymienia podstawowe zadania i uprawnienia instytucji oraz służb działających w zakresie ochrony pracy                                |
| ▪ wymienia podstawowe zadania i uprawnienia instytucji oraz służb działających w zakresie ochrony środowiska                           |
| ▪ wskazuje prawa i obowiązki pracownika w zakresie bhp   |
| ▪ wskazuje prawa i obowiązki pracodawcy w zakresie bhp   |
| ▪ wymienia zagrożenia związane z pracą hotelarza   |
| ▪ podaje przykłady metod zapobiegania zagrożeniom związanym z pracą hotelarza  |
| ▪ wymienia czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące w środowisku pracy hotelarza   |
| ▪ przewiduje podstawowe zagrożenia dla zdrowia i życia człowieka oraz mienia i środowiska związane z wykonywaniem zadań zawodowych     |
| ▪ podaje przykłady metod zapobiegania negatywnym skutkom oddziaływania czynników szkodliwych dla zdrowia dla zdrowia                   |
| ▪ wymienia skutki oddziaływania na organizm człowieka szkodliwych czynników  |

|   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ podaje przykłady metod minimalizowania negatywnych skutków oddziaływania szkodliwych czynników na organizm człowieka</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ przygotowuje stanowisko pracy zgodnie z podstawowymi wymaganiami ergonomii, przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wymienia rodzaje środków ochrony indywidualnej i zbiorowej</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ stosuje środki ochrony indywidualnej i zbiorowej podczas wykonywania zadań zawodowych</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ przestrzega podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosuje przepisy prawa dotyczące ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wymienia przepisy prawa dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ podaje metody udzielania pierwszej pomocy</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wymienia zasady udzielania pierwszej pomocy</li> </ul>   |
| <p align="center"><b>Kompetencje personalne i społeczne a bezpieczne i higieniczne warunki pracy</b></p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wymienia, co kształtuje osobowość człowieka</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wymienia potrzeby, motywy i postawy człowieka</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ potrafi komunikować się pisemnie</li> <li>▪ wyjaśnia pojęcie asertywności</li> <li>▪ podaje przyczyny, skutki i znaczenie stresu w życiu człowieka</li> <li>▪ wymienia metody przeciwdziałania stresowi w realizacji zadań zawodowych</li> </ul> |

#### Poziom R lub D

Uczeń otrzymuje ocenę **dobrą** lub **bardzo dobrą**, jeśli opanował poziomy (K) i (P) oraz dodatkowo:

|   |
|---|
| <b>BHP w hotelarstwie</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ rozróżnia podstawowe pojęcia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, ochroną przeciwpożarową, ochroną środowiska i ergonomią</li> </ul>                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ omawia zasady i przepisy bhp</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ rozróżnia zadania i uprawnienia instytucji oraz służb działających w zakresie ochrony pracy i ochrony środowiska w Polsce</li> </ul>                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wyjaśnia zasady ochrony przeciwpożarowej;</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wyjaśnia zasady ochrony środowiska</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wyjaśnia zadania ergonomii</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ opisuje zadania i uprawnienia instytucji oraz służb działających w zakresie ochrony pracy;</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ opisuje zadania i uprawnienia instytucji oraz służb działających w zakresie ochrony środowiska</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ określa prawa i obowiązki pracownika oraz pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ opisuje zagrożenia związane z pracą hotelarza</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ klasyfikuje czynniki zagrożeń i podaje ich przykłady</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ przewiduje zagrożenia dla zdrowia i życia człowieka oraz mienia i środowiska związane z wykonywaniem zadań zawodowych</li> </ul>                               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dobiera metody zabiegania zagrożeniom związanym z pracą hotelarza</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ określa zagrożenia związane z występowaniem szkodliwych czynników w środowisku pracy</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ opisuje czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące w środowisku pracy hotelarza</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wymienia metody zapobiegania negatywnym skutkom oddziaływania czynników szkodliwych dla zdrowia dla zdrowia</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ opisuje skutki oddziaływania na organizm człowieka szkodliwych czynników</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wymienia metody minimalizowania negatywnych skutków oddziaływania szkodliwych czynników na organizm człowieka</li> </ul>                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ organizuje stanowisko pracy zgodnie z wymogami ergonomii, przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska;</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ opisuje rodzaje środków ochrony indywidualnej i zbiorowej</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dobiera środek ochrony indywidualnej i zbiorowej</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ przestrzega zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosuje przepisy prawa dotyczące ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska</li> </ul>                |

|  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ wskazuje przepisy prawa dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska</li></ul>                                  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ ocenia przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowania przepisów prawa dotyczących ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ opisuje metody udzielania pierwszej pomocy</li></ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ ocenia stan zagrożenia</li></ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ udziela pierwszej pomocy poszkodowanym w wypadkach przy pracy oraz w stanach zagrożenia zdrowia i życia</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ przejawia gotowość do ciągłego uczenia się i doskonalenia zawodowego;</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ przyjmuje na siebie odpowiedzialność za podejmowane działania</li></ul>  |
| <b>Kompetencje personalne i społeczne a bezpieczne i higieniczne warunki pracy</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ analizuje czynniki kształtujące osobowość człowieka</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ charakteryzuje potrzeby, motyw i postawy człowieka</li></ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ potrafi komunikować się publicznie</li></ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ analizuje znaczenie asertywności</li></ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ wyjaśnia przyczyny wypalenia zawodowego oraz przyczyny „chorego budynku”.</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ charakteryzuje przyczyny, skutki i znaczenie stresu w życiu człowieka</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ analizuje i stosuje metody przeciwdziałania stresom</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ przestrzega zasad kultury i etyki</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ współpracuje w zespole</li></ul>   |

#### Poziom W

Uczeń otrzymuje ocenę **celującą**, jeśli opanował wiedzę i umiejętności z poziomów (K) – (D) oraz:

|  |  |
|--|--|
| <b>BHP w hotelarstwie</b>  |  |
| ▪ analizuje zasady i przepisy bhp, ochrony przeciwpożarowej, ochrony środowiska  |  |
| ▪ charakteryzuje działania z zakresu ergonomii podejmowane w zakładzie pracy   |  |
| ▪ charakteryzuje zadania i uprawnienia instytucji oraz służb działających w zakresie ochrony pracy   |  |
| ▪ charakteryzuje zadania i uprawnienia instytucji oraz służb działających w zakresie ochrony środowiska, profilaktyki przeciwpożarowej                       |  |
| ▪ diagnozuje i ocenia zagrożenia związane z pracą hotelarza  |  |
| ▪ dokonuje oceny ryzyka zawodowego   |  |
| ▪ dobiera metody minimalizowania skutków zagrożeń lub przeciwdziałaniu zagrożeniom związanym z realizacją zadań zawodowych hotelarza                         |  |
| ▪ charakteryzuje czynniki szkodliwe, niebezpieczne, uciążliwe dla zdrowia występujące w środowisku pracy hotelarza   |  |
| ▪ charakteryzuje czynniki zagrożeń biologiczne, chemiczne, fizyczne, psychofizyczne występujące w środowisku pracy hotelarza                                 |  |
| ▪ charakteryzuje metody minimalizowania negatywnych skutków oddziaływania szkodliwych i niebezpiecznych czynników dla człowieka                              |  |
| ▪ organizuje stanowiska pracy zgodnie z wymogami ergonomii, przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska         |  |
| ▪ ocenia organizację stanowiska pracy zgodnie z wymogami ergonomii, przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska |  |
| <b>Kompetencje personalne i społeczne a bezpieczne i higieniczne warunki pracy</b>   |  |
| ▪ przestrzega zasad kultury i etyki  |  |
| ▪ jest kreatywny i konsekwentny w realizacji zadań zawodowych  |  |
| ▪ przewiduje skutki podejmowanych działań zawodowych, jest otwarty na zmiany   |  |
| ▪ rozumie potrzebę kształcenia przez cały okres życia zawodowego   |  |
| ▪ aktualizuje wiedzę i doskonali umiejętności zawodowe   |  |
| ▪ przestrzega tajemnicy zawodowej  |  |
| ▪ potrafi ponosić odpowiedzialność za podejmowane działania  |  |
| ▪ potrafi negocjować warunki porozumień  |  |

**Formy i sposoby sprawdzania wiadomości i umiejętności:**

- odpowiedzi ustne oraz niezapowiedziane karkówki (obowiązują trzy ostatnie tematy),
- sprawdziany w formie pytań zamkniętych lub otwartych (zapowiedziane z minimum tygodniowym wyprzedzeniem),
- aktywność oraz praca na lekcji,
- zadania domowe, referaty ucznia, prezentacje multimedialne ...

Kontroli podlega również zeszyt ucznia.